



Privacy notice for kandidater

Denne privacy notice henvender sig til alle kandidater, der søger et job i Arla Foods virksomheder placeret i europæiske lande.

Arla Foods ("Arla Foods") ønsker at beskytte dine data. Denne tekst beskriver, hvordan Arla Foods som dataansvarlig indsamler og behandler dine persondata i forbindelse med at søge et job og indsende personligt data til os.

Arla Foods er det samlede navn for virksomheder, der tilhører Arla Foods Group. Du kan finde en oversigt over virksomheder i Arla Foods Group [her](#). Den dataansvarlige i forbindelse med din ansøgning er den virksomhed, hvor du søger et job.

Du bedes læse meddelelsen nøje igennem, så du ved, hvordan vi behandler, bruger og videregiver dine persondata.

Denne meddelelse omhandler følgende emner:

1. Kategorier af persondata of formål
2. Videregivelse og overførsel af persondataene
3. Opbevaringsperiode
4. Dine rettigheder
5. Kontaktperson
6. Ændringer til meddelelsen

1. Kategorier af persondata og formål

1.1 Hvis du opretter dig i vores kandidatdatabase, eller søger et job i Arla Foods, indsamler og behandler vi følgende typer af persondata om dig:

- Personlig information og kontaktinformation;
- Arbejdserfaring og uddannelse;
- Arbejdspræferencer;
- Ansøgning, CV og andre dokumenter du vælger at indsende;
- Portrætbillede, hvis du vælger at inkludere dette;
- Referencer;
- Straffeattester (kun hvis dette er relevant for stillingen, du søger);
- Skulle du blive inviteret til en samtale, kan du blive spurgt om at udfylde en personligheds- og/eller en kognitiv test, og du kan ligeledes blive spurgt om at indsende en portfolio og oplyse om arbejdsrelaterede referencer, hvis dette er relevant for det specifikke job.

Vi beder dig venligst undlade at vedhæfte eller uploade dokumenter, der indeholder dit cpr-nummer, sundhedsinformation eller andre lignende følsomme personoplysninger, der ikke er relevant for rekrutteringsprocessen.

De personoplysninger du oplyser, når du opretter en kandidatprofil i vores kandidatdatabase eller søger et job i Arla Foods, bliver udelukkende behandlet i rekrutteringssammenhænge. Vores juridiske retsgrundlag er, at disse data er nødvendige for at kunne udføre relevante opgaver forud for at indgå en (potentiel) kontrakt med dig (GDPR artikel 6(1)(b)) og vores legitime interesser i at finde den bedste kandidat til en stilling. (GDPR artikel 6(1)(f)).

Hvis du bliver ansat, kan vi bruge dine personlighedstestresultater til analyser og statistik med henblik på at forbedre vores rekrutteringsproces og forstå, hvilke profiler er succesfulde i vores virksomhed.

Vi indhenter data direkte fra dig via vores online kandidatdatabase, eller vi kan indhente dem fra andre offentligt tilgængelige kilder (f.eks. Google og sociale medieplatforme) og referencer fra tidligere arbejdsgivere (ud fra dit samtykke og instruktioner fra dig).

Når vi indhenter personoplysninger direkte fra dig med formålene beskrevet oven for, giver du dine oplysninger frivilligt med det formål at blive vurderet i en rekrutteringsproces og/eller at have mulighed for at indgå en kontrakt med os. Når du bliver en kandidat i Arla Foods og/eller søger et job, er du ikke forpligtet til at give os information. Dog er konsekvenserne af ikke at give dine information, at vi ikke har mulighed for at vurdere dig i forbindelse med en rekrutteringsproces og heller ikke ansætte dig.

2. Videregivelse og overførsel af persondataene

2.1 Videregivelse af persondata

Afhængigt af din ansøgning og det geografiske område, du søger inden for, vil din persondata blive delt med relevante Arla Group virksomheder i relevante lande med det formål, at de kan evaluere din profil i forbindelse med job.

Dine ansøgningsdata vil ikke blive delt med mindre, du eksplicit har beskrevet, at du er interesseret i det specifikke geografiske område.

2.2 Databehandlers adgang til persondata

Vi giver vores samarbejdspartnere adgang til persondata, herunder IT-leverandører, testleverandører m.m., der opbevarer og behandler persondata på

vore vegne. Vores samarbejdspartnere og leverandører skal overholde Arla Foods' instrukser for opbevaring og behandling af persondata.

Testleverandører, der bliver anvendt i Arla Foods, har adresse uden for EEA. Overførsel af persondata uden for EEA er baseret på Privacy Shield (hvis dette er relevant for den enkelte testleverandør) eller den Europæiske Unions standard kontraktforhold.

3. Opbevaringsperiode

Når du søger et job i Arla Foods via vores online kandidatdatabase, vil du blive bedt om at oprette en kandidatprofil. I profilen kan du indtaste personlige oplysninger, kontaktinformationer, uddannelseshistorik, CV og ansøgning. Fra profilen kan du søge ledige stillinger og uploade din relevante ansøgning og CV til jobansøgningen. Ansøgningen vil have et adskilt "liv" fra din kandidatprofil.

Kandidatprofiler:

Når du opretter en kandidatprofil i vores online kandidatdatabase, vil din profil blive slettet, hvis du har været inaktiv i 24 måneder. Når du logger ind på din profil, vil denne periode blive nulstillet og være aktiv for endnu 24 måneder. Du kan til enhver tid slette/ændre din kandidatprofil og dens samtykke.

Ansøgninger til åbne stillinger:

Når du søger et job i Arla Foods (via e-mail eller vores online kandidatdatabase), vil vi opbevare informationen i forbindelse med din ansøgning i løbet af rekrutteringsprocessen for denne stilling og i 6 måneder efter, stillingen er besat (typisk når du modtager et afslag).

Hvis du har søgt via vores online kandidatdatabase, vil du have mulighed for at bekræfte, at du vil forblive en aktiv kandidat i Arla Foods' kandidatdatabase. Hvis du ikke bekræfter, vil din profil være aktiv i 24 måneder, som beskrevet ovenfor.

Ansøgninger modtaget via e-mail:

Hvis du har søgt en åben stilling via e-mail, beholder vi din ansøgning i 6 måneder efter, stillingen er besat.

Hvis du har sendt en uopfordret ansøgning via e-mail, beholder vi den i 6 måneder, fra den er modtaget.

Vi kan spørge dig om dit samtykke til at beholde din ansøgning i længere end 6 måneder, hvis det er relevant.

Testresultater:

Hvis du bliver ansat, vil dine testresultater blive opbevaret i indeværende år og de efterfølgende 10 år.

Hvis du ikke bliver ansat, bliver dine testresultater slettet eller anonymiseret 6 måneder efter, stillingen bliver besat.

4. Dine rettigheder

Du kan med visse lovbestemte undtagelser altid anmode om at få adgang til dine persondata.

Du kan endvidere bede os om at berigtige eller begrænse behandlingen af dine persondata.

Du kan bede om at modtage de af dig afgivne persondata i et struktureret, almindeligt anvendt og maskinlæsbart format, hvis vores behandling af dataene sker på grundlag af dit samtykke eller en kontrakt, som du har indgået med os (dataportabilitet).

Vi sletter dine persondata efter anmodning herom, medmindre vi har hjemmel til at fortsætte behandlingen.

Du kan også indgive en klage til tilsynsmyndigheden såsom Datatilsynet.

5. Indsigelse

Du har ret til at gøre indsigelse mod behandlingen af dine personoplysninger under særlige omstændigheder. For eksempel kan du gøre indsigelse mod behandlingen af dine personoplysninger, der er baseret på legitime interesser (GDPR artikel 6(1)(f)) eller brugt til direkte marketingformål – inklusive profilering.

6. Kontakt

Som beskrevet i afsnit 4 og 5 oven for, har du flere rettigheder, når vi behandler dine personoplysninger. Hvis du ønsker at gøre brug af disse rettigheder, bedes du sende din forespørgsel via vores online webformular, som kan anvendes [her](#).

Hvis du har en forespørgsel, der omhandler Arla Foods Tyskland, er du også velkommen til at kontakte vores tyske Data Protection Officer på dpodeutschland@arlafoods.com.

7. Ændringer til meddelelsen

Vi forbeholder os ret til at ændre denne meddelelse om databeskyttelse.

Version 2, June 2019