



Informacja dla kandydatów o polityce prywatności

Ta informacja o polityce prywatności ma zastosowanie do kandydatów aplikujących na stanowiska w spółkach Arla Foods, które są zlokalizowane w krajach europejskich.

Grupa Arla Foods („Arla Foods”) szanuje prywatność Twoich danych. W tej nocy informacyjnej opisano, jak Arla Foods, jako administrator danych, zbiera i przetwarza Twoje dane osobowe w związku z Twoją aplikacją o pracę i przekazaniem nam przez Ciebie danych osobowych.

Arla Foods to wspólna nazwa spółek, które należą do grupy Arla Foods. Ogólną listę tych spółek można znaleźć [tutaj](#). Administratorem danych w związku z Twoją aplikacją jest należąca do grupy spółka (lub spółki), w której ubiegasz się o pracę.

Prosimy o uważne zapoznanie się z tym oświadczeniem, w którym wyjaśniamy, jak przetwarzamy, wykorzystujemy i ujawniamy dane osobowe.

To oświadczenie dotyczy takich kwestii jak:

1. Kategorie danych osobowych i cele
2. Ujawnianie i przekazywanie danych osobowych
3. Okres przechowywania
4. Twoje prawa
5. Sprzeciw
6. Kontakt
7. Zmiany w niniejszej informacji o polityce prywatności

1. Kategorie danych osobowych i cele

Jeżeli rejestrujesz się w naszej bazie kandydatów lub składasz aplikację o pracę w Arla Foods, będziemy gromadzić i przetwarzać następujące rodzaje danych dotyczących Ciebie danych osobowych:

- informacje osobowe i dane kontaktowe;
- historia wykształcenia i zatrudnienia;
- preferencje dotyczące pracy;
- list motywacyjny, CV i wszelkie inne dołączone załączniki;
- zdjęcie portretowe, jeżeli zostało załączone;
- referencje;

- informacje na temat zezwoleń na pracę i pobyt oraz dane identyfikacyjne w celu weryfikacji prawa do pracy w kraju, w którym zlokalizowane jest dane stanowisko (gdy jest to wymagane);
- informacje z rejestru karnego (wyłącznie w sytuacji gdy ma to znaczenie dla stanowiska, którego dotyczy aplikacja);
- jeżeli zaprosimy Cię na rozmowę kwalifikacyjną, możemy poprosić Cię o wykonanie testu osobowości lub testu kognitywnego, a także o przedstawienie referencji od osób powiązanych z Tobą zawodowo lub portfolio, jeżeli ma to znaczenie dla danego stanowiska.

Uprzejmie prosimy o nieprzesyłanie dokumentów ani innych obiektów zawierających numer krajowego dokumentu tożsamości lub ubezpieczenia społecznego, informacje o stanie zdrowia lub inne podobne dane wrażliwe, które nie mają znaczenia dla procesu rekrutacyjnego.

Dane osobowe, które podajesz, gdy tworzysz profil w naszej bazie kandydatów lub składasz aplikację o pracę w Arla Foods, będziemy przetwarzać wyłącznie do celów rekrutacji. Przekazane przez Ciebie dane osobowe mogą też zostać wykorzystane do dopasowania Twojego profilu do wakatów podobnych do tego, którego dotyczyła Twoja aplikacja. Naszą podstawą prawną jest to, że te dane są nam niezbędne do podjęcia odpowiednich działań przed zawarciem z Tobą (potencjalnej) umowy (art. 6 ust. 1 lit. b) RODO) i na potrzeby prawnie uzasadnionego interesu polegającego na znalezieniu najlepszego kandydata na nieobsadzone stanowisko (art. 6 ust. 1 lit. f) RODO).

Jeżeli dokonasz subskrypcji powiadomień o wakatach, będziemy wykorzystywać Twoje dane kontaktowe, żeby informować Cię o nieobsadzonych stanowiskach podobnych do tego, którego dotyczyła Twoja aplikacja, oraz o możliwościach rozwoju kariery zawodowej. Przetwarzanie danych odbywa się na podstawie Twojej zgody (art. 6 ust. 1 lit. a) RODO). Pamiętaj, że jeżeli nie chcesz już otrzymywać mailowych powiadomień o wakatach, możesz wycofać zgodę w dowolnym momencie.

Jeżeli Cię zatrudnimy, możemy wykorzystać Twoje wyniki testu osobowości do celów analitycznych i statystycznych, żeby udoskonalić nasze procesy rekrutacyjne oraz zbadać, jakie profile odnoszą sukces w naszej działalności.

Dane pozyskujemy bezpośrednio od Ciebie, poprzez naszą internetową bazę kandydatów, lub możemy zbierać z innych publicznie dostępnych zasobów (np. Google i LinkedIn) oraz referencji od poprzednich pracodawców (za Twoją zgodą i według Twoich instrukcji).

Gdy zbieramy dane osobowe do wskazanych powyżej celów bezpośrednio od Ciebie, przekazujesz je nam dobrowolnie w celu poddania się ocenie w ramach procesu rekrutacyjnego lub umożliwienia nam zawarcia z Tobą umowy. Nie masz obowiązku udostępnienia nam informacji, gdy stajesz się kandydatem Arla Foods lub aplikujesz o pracę. Konsekwencje nieprzekazania danych osobowych są jednak takie, że nie będziemy mogli ocenić Cię w ramach procesu rekrutacyjnego ani zatrudnić.

2. Ujawnianie i przekazywanie danych osobowych

2.1 Ujawnianie danych osobowych

Stosownie do Twojej aplikacji o pracę i obszaru geograficznego, którego dotyczy to zgłoszenie, Twoje dane zostaną udostępnione odpowiednim spółkom grupy Arla w odnośnych krajach, tak aby te spółki mogły ocenić Twój profil w odniesieniu do bieżących wakatów.

2.2 Udostępnianie danych osobowych podmiotom przetwarzającym

Udostępniamy dane osobowe naszym partnerom biznesowym, w tym dostawcom usług IT, firmom zajmującym się testami itp., którzy przechowują i przetwarzają dane osobowe w naszym imieniu. Tacy partnerzy biznesowi i dostawcy podlegają wytycznym Arla Foods dotyczącym przechowywania i przetwarzania danych osobowych.

W sytuacjach gdy dane osobowe są przekazywane dostawcom spoza EOG, stosujemy standardowe klauzule umowne Komisji Europejskiej i – w razie konieczności – dodatkowe środki po dokonaniu oceny ryzyka związanego z takim przekazaniem. W przypadku przesyłania danych certyfikowanym odbiorcom w Stanach Zjednoczonych Arla Foods polega na ramach ochrony danych UE–USA.

3. Okres przechowywania

Gdy składasz aplikację o pracę w Arla Foods za pośrednictwem naszej internetowej bazy kandydatów, prosimy Cię o utworzenie profilu kandydata. Na tym profilu można zapisać podstawowe dane osobowe, dane kontaktowe, informacje o wykształceniu, CV i list motywacyjny (aplikacja). Za pomocą profilu można aplikować na nieobsadzone stanowiska oraz załączyć do aplikacji aktualne CV i list motywacyjny. Taka aplikacja będzie funkcjonować niezależnie od profilu kandydata.

Profile kandydatów:

Profil utworzony w naszej internetowej bazie kandydatów zostanie usunięty, jeżeli nie odnotujemy żadnej aktywności ze strony kandydata przez okres 24 miesięcy. Ten okres będzie naliczany od nowa za każdym razem, gdy kandydat zaloguje się na swój profil, i następnie profil pozostanie aktywny

przez kolejne 24 miesiące. Swój profil kandydata i jego zawartość można w dowolnym momencie usunąć/edytować.

Aplikacje na nieobsadzone stanowiska:

Jeżeli wysyłasz zgłoszenie na nieobsadzone stanowisko w Arla Foods (mailem lub poprzez naszą internetową bazę kandydatów), informacje związane z tą aplikacją będziemy przechowywać przez okres procesu rekrutacyjnego dotyczącego tego stanowiska i 6 miesięcy od jego obsadzenia (czyli zwykle momentu, gdy otrzymujesz powiadomienie o odrzuceniu kandydatury).

Jeżeli zgłoszenie składasz za pośrednictwem naszej internetowej bazy kandydatów, będziesz mieć możliwość potwierdzenia, czy chcesz pozostać w bazie Arla Foods jako aktywny kandydat. Jeśli tego nie potwierdzisz, Twój profil będzie aktywny przez 24 miesiące, jak opisano powyżej.

Aplikacje otrzymane mailem:

Jeżeli zgłoszenie na nieobsadzone stanowisko wysyłasz mailem, będziemy przechowywać tę aplikację przez 6 miesięcy od zapewnienia wakat.

Gdy składasz mailowo aplikację, która nie jest odpowiedzią na żadne ogłoszenie ani wakat, będziemy przechowywać tę aplikację przez 6 miesięcy od jej otrzymania.

W stosownych sytuacjach możemy poprosić Cię o zgodę na przechowywanie Twojej aplikacji i CV przez dłużej niż 6 miesięcy.

Wyniki testów:

Jeśli Cię zatrudnimy, Twoje wyniki testów będą przechowywane przez bieżący rok i kolejne 10 lat.

Jeżeli Cię nie zatrudnimy, Twoje wyniki testów zostaną usunięte lub zanonimizowane po 6 miesiącach od zapewnienia wakat.

Referencje:

Podczas procesu rekrutacyjnego możemy, za Twoją zgodą, kontaktować się z osobami udzielającymi Ci referencji. Wszelkie informacje uzyskane od tych osób są uznawane za poufne i nie będą udostępniane. Notatki dotyczące referencji przechowujemy przez okres procesu rekrutacyjnego.

4. Twoje prawa

Z zastrzeżeniem pewnych wyjątków ustawowych masz prawo żądać dostępu do dotyczących Ciebie danych osobowych, które przechowujemy i przetwarzamy.

Ponadto masz prawo żądać od nas sprostowania dotyczących Ciebie danych osobowych, które są niepoprawne, a także zwrócić się do nas o ograniczenie przetwarzania Twoich danych osobowych.

Możesz zażądać otrzymania dotyczących Ciebie danych osobowych, które uzyskaliśmy od Ciebie, w ustrukturyzowanym, powszechnie używanym formacie nadającym się do odczytu maszynowego, jeżeli przetwarzamy te dane osobowe na podstawie Twojej zgody lub zawartej z Tobą umowy (przenoszenie danych).

Na Twój wniosek usuniemy dotyczące Ciebie dane osobowe, chyba że mamy podstawę prawną do ich dalszego przetwarzania.

Masz prawo wnieść skargę do organu nadzorczego. W Danii organem właściwym jest duńska Agencja Ochrony Danych (Datatilsynet). Dane kontaktowe i informacje, jak złożyć skargę, można znaleźć na stronie: www.datatilsynet.dk. Możesz też skontaktować się z organem nadzorczym w swoim kraju zamieszkania lub miejscu zatrudnienia.

5. Sprzeciw

Masz prawo wnieść sprzeciw, z pewnych przyczyn, wobec przetwarzania Twoich danych osobowych. Przykładowo możesz sprzeciwić się przetwarzaniu Twoich danych osobowych, które opiera się na naszych prawnie uzasadnionych interesach (art. 6 ust. 1 lit. f) RODO) lub jest wykorzystywane na potrzeby marketingu bezpośredniego, w tym profilowania.

6. Kontakt

Jak opisano w punktach 4 i 5 powyżej, gdy przetwarzamy Twoje dane osobowe, przysługuje Ci szereg praw. Jeżeli chcesz z nich skorzystać, złóż wniosek za pomocą naszego internetowego formularza, który jest dostępny [tutaj](#).

Możesz skontaktować się z nami mailowo pod adresem: dataprivacy@arlafoods.com.

Jeżeli Twój wniosek dotyczy Arla Foods w Niemczech, możesz też skontaktować się z naszym niemieckim inspektorem ochrony danych pod adresem: dpodeutschland@arlafoods.co.

7. Zmiany w niniejszej informacji o polityce prywatności

Zastrzegamy sobie prawo do wprowadzania zmian w niniejszej informacji o polityce prywatności.

Wersja 6, listopad 2025