



Datenschutzerklärung für Bewerber auf offene Stellen im Arla Foods Konzern

Arla Foods („Arla Foods“) respektiert Ihre Datenprivatsphäre. Dieser Informati-
onstext beschreibt, wie Arla Foods als Verantwortlicher personenbezogene
Daten über Sie im Zusammenhang mit einer Bewerbung und der Übermitt-
lung Ihrer personenbezogenen Daten an uns erhebt und verarbeitet.

Arla Foods ist die Sammelbezeichnung für die Unternehmen, die zur Arla Foods Gruppe gehören. Eine Übersicht über die Unternehmen der Arla Foods Gruppe finden Sie [hier](#). Verantwortlicher im Zusammenhang mit Ihrer Bewerbung ist dasjenige Konzernunternehmen (diejenigen Konzernunternehmen), bei dem/denen Sie sich auf eine Stelle bewerben.

Bitte lesen Sie diese Erklärung sorgfältig, um zu verstehen, wie wir Ihre perso-
nenbezogenen Daten verarbeiten, verwenden und offenlegen.

Die vorliegende Datenschutzerklärung behandelt die folgenden Themen:

1. Kategorien personenbezogener Daten und Zwecke
 2. Offenlegung und Übermittlung der personenbezogenen Daten
 3. Aufbewahrungsfrist
 4. Ihre Rechte
 5. Kontakt
 6. Änderungen dieser Datenschutzinformation
-
1. **Kategorien personenbezogener Daten und Verarbeitungszwecke**
Wenn Sie sich in unserer Bewerberdatenbank registrieren oder sich auf eine Stelle bei Arla Foods bewerben, erheben und verarbeiten wir die folgenden Arten von personenbezogenen Daten über Sie:
 - Persönliche Informationen und Kontaktdaten
 - Ausbildungs- und Berufshistorie
 - Bevorzugte Arbeitsgebiete
 - Anschreiben, Lebenslauf und jedes weitere Dokument das Sie uns übermitteln
 - Lichtbild, sofern Sie uns dies übermitteln
 - Referenzen
 - Angaben zu Arbeits- und Aufenthaltserlaubnissen sowie Identitätsin-
formationen, um Ihr Recht auf Arbeit in dem Land sicherzustellen, in
dem Sie sich auf eine Position bewerben (falls erforderlich)

- Strafregisterauszüge (nur, wenn dies für die Stelle relevant ist, auf die Sie sich bewerben)
- Für den Fall, dass Sie zu einem Vorstellungsgespräch eingeladen werden, können wir Sie bitten, einen Persönlichkeits- und/oder kognitiven Test zu absolvieren, und Sie können außerdem gebeten werden, Referenzen von beruflichen Kontakten sowie Portfolios einzureichen, sofern dies für die konkrete Stelle relevant ist.

Wir bitten Sie, keine Dokumente oder Gegenstände hochzuladen, die Ihre nationale ID/Sozialversicherungsnummer, Gesundheitsinformationen und andere ähnliche, sensible Daten enthalten, die für den Einstellungsprozess nicht relevant sind.

Die personenbezogenen Daten, die Sie bei der Erstellung eines Profils in unserer Bewerberdatenbank oder bei der Bewerbung auf eine Stelle bei Arla Foods bereitstellen, werden von uns ausschließlich zu Rekrutierungszwecken verarbeitet. Die von Ihnen bereitgestellten personenbezogenen Daten können auch verwendet werden, um Ihr Profil mit Stellen abzugleichen, die denjenigen ähneln, auf die Sie sich beworben haben. Unsere Rechtsgrundlage ist, dass die Daten erforderlich sind, um vorvertragliche Maßnahmen in Bezug auf einen (potenziellen) Vertrag mit Ihnen zu treffen (DSGVO Art. 6 Abs. 1 Buchst. b) sowie unser berechtigtes Interesse, den besten Kandidaten für eine offene Stelle zu finden (DSGVO Art. 6 Abs. 1 Buchst. f)).

Wenn Sie sich für unsere Job-Benachrichtigungen anmelden, verwenden wir Ihre Kontaktdaten, um Sie hinsichtlich ähnlicher Stellenausschreibungen wie derjenigen, auf die Sie sich beworben haben, sowie bezüglich Karrieremöglichkeiten zu kontaktieren. Die Verarbeitung basiert auf Ihrer Einwilligung (DSGVO Art. 6 Abs. 1 Buchst. a)). Denken Sie daran, dass Sie Ihre Einwilligung jederzeit widerrufen können, wenn Sie unsere Job-Benachrichtigungs-E-Mails nicht mehr erhalten möchten.

Wenn Sie eingestellt werden, können wir Ihre Ergebnisse aus Persönlichkeitstests zu Analyse- und Statistikzwecken verwenden, um unseren Rekrutierungsprozess zu verbessern und zu verstehen, welche Profile in unserem Unternehmen erfolgreich sind.

Wir erheben die Daten direkt von Ihnen über unsere Online-Bewerberdatenbank, oder wir erheben sie aus anderen öffentlich verfügbaren Quellen (z. B. Google und LinkedIn) sowie aus Referenzen früherer Arbeitgeber (gemäß Ihrer Einwilligung und Vorgaben).

Wenn wir personenbezogene Daten direkt von Ihnen für die oben beschriebenen Zwecke erheben, stellen Sie diese Daten freiwillig mit dem Ziel bereit, im Rahmen eines Rekrutierungsprozesses bewertet zu werden und/oder einen Vertrag mit uns schließen zu können. Wenn Sie Bewerber bei Arla Foods werden und/oder sich auf eine Stelle bewerben, sind Sie nicht verpflichtet, uns Informationen bereitzustellen. Die Folge, wenn Sie uns Ihre personenbezogenen Daten nicht mitteilen, ist jedoch, dass wir Sie im Rahmen eines Rekrutierungsprozesses nicht beurteilen und nicht einstellen können.

2. Offenlegung und Übermittlung personenbezogener Daten

2.1 Offenlegung personenbezogener Daten

Abhängig von Ihrer Bewerbung und dem geografischen Gebiet, für das Sie sich bewerben, werden Ihre Daten mit relevanten Unternehmen der Arla Gruppe in den jeweiligen Ländern geteilt, damit diese Ihr Profil im Hinblick auf bestehende offene Stellen bewerten können.

2.2 Bereitstellung personenbezogener Daten an Datenverarbeiter

Wir stellen personenbezogene Daten unseren Geschäftspartnern zur Verfügung, darunter IT-Anbieter, Testunternehmen usw., die personenbezogene Daten in unserem Auftrag speichern und verarbeiten. Solche Geschäftspartner und Lieferanten unterliegen den Anweisungen von Arla Foods hinsichtlich der Speicherung und Verarbeitung personenbezogener Daten.

Wenn personenbezogene Daten an Anbieter außerhalb des EWR übermittelt werden, verwenden wir die Standardvertragsklauseln der Europäischen Kommission und, sofern erforderlich, ergänzende Maßnahmen im Anschluss an unsere Transferrisiko-Bewertungen. Für Übermittlungen an zertifizierte US-Empfänger stützt sich Arla Foods auf den EU-US Data Privacy Framework.

3. Speicherfrist

Wenn Sie sich über unsere Online-Bewerberdatenbank auf eine Stelle bei Arla Foods bewerben, werden Sie aufgefordert, ein Bewerberprofil zu erstellen. Im Profil können Sie grundlegende persönliche Angaben, Kontaktdaten, Ausbildungsverlauf, Lebenslauf und Anschreiben (Bewerbung) hinterlegen. Von diesem Profil aus können Sie sich auf offene Stellen bewerben und Ihren relevanten Lebenslauf sowie Ihr Anschreiben der Bewerbung beifügen. Die Bewerbung hat eine „eigene Lebensdauer“, die getrennt von Ihrem Bewerberprofil besteht.

Bewerberprofile:

Wenn Sie ein Bewerberprofil in unserer Online-Bewerberdatenbank erstellen,

wird Ihr Profil gelöscht, wenn Sie über einen Zeitraum von 24 Monaten inaktiv waren. Jedes Mal, wenn Sie sich in Ihr Bewerberprofil einloggen, wird dieser Zeitraum zurückgesetzt und das Profil ist für weitere 24 Monate aktiv. Sie können Ihr Bewerberprofil und dessen Inhalte jederzeit löschen/bearbeiten.

Bewerbungen auf offene Stellen:

Wenn Sie sich auf eine offene Stelle bei Arla Foods bewerben (per E-Mail oder über unsere Online-Bewerberdatenbank), speichern wir die Informationen, die mit dieser Bewerbung zusammenhängen, während des Rekrutierungsprozesses für die Stelle und für 6 Monate nach Schließung der Stelle (in der Regel, wenn Sie eine Absage erhalten).

Wenn Sie sich über unsere Online-Bewerberdatenbank beworben haben, erhalten Sie die Möglichkeit zu bestätigen, dass Sie als aktiver Bewerber in der Bewerberdatenbank von Arla Foods verbleiben möchten. Wenn Sie nicht bestätigen, bleibt Ihr Profil wie oben beschrieben für 24 Monate aktiv.

Per E-Mail eingegangene Bewerbungen:

Wenn Sie sich per E-Mail auf eine offene Stelle beworben haben, bewahren wir Ihre Bewerbung 6 Monate nach Schließung der Stelle auf. Wenn Sie uns eine Initiativbewerbung per E-Mail gesendet haben, bewahren wir Ihre Bewerbung 6 Monate ab Eingang auf. Gegebenenfalls bitten wir Sie um Ihre Einwilligung, Ihre Bewerbung und Ihren Lebenslauf länger als 6 Monate aufzubewahren.

Testergebnisse:

Wenn Sie eingestellt werden, werden Ihre Testergebnisse für das laufende Jahr und weitere 10 Jahre gespeichert. Wenn Sie nicht eingestellt werden, werden Ihre Testergebnisse 6 Monate nach Schließung der Stelle gelöscht oder anonymisiert.

Referenzen:

Im Rahmen unseres Rekrutierungsprozesses können wir mit Ihrem Einverständnis Ihre Referenzen kontaktieren. Alle Informationen, die aus diesen Referenzen gewonnen werden, gelten als vertraulich und werden nicht weitergegeben. Wir bewahren Notizen zu Referenzen so lange auf, wie der Rekrutierungsprozess andauert.

4. Ihre Rechte

Vorbehaltlich bestimmter gesetzlicher Ausnahmen haben Sie das Recht, Zugang zu den personenbezogenen Daten zu verlangen, die wir über Sie gespeichert und verarbeitet haben.

Darüber hinaus haben Sie das Recht, von uns die Berichtigung etwaiger unrichtiger personenbezogener Daten über Sie zu verlangen sowie das Recht, von uns die Einschränkung der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten zu verlangen.

Sie können verlangen, alle personenbezogenen Daten, die Sie uns bereitgestellt haben, in einem strukturierten, gängigen und maschinenlesbaren Format zu erhalten, sofern unsere Verarbeitung dieser personenbezogenen Daten auf Ihrer Einwilligung oder einem mit Ihnen geschlossenen Vertrag beruht (Datenübertragbarkeit).

Auf Ihren Antrag hin löschen wir Ihre personenbezogenen Daten, sofern wir keine Rechtsgrundlage für die Fortführung der Verarbeitung haben.

Sie haben das Recht, eine Beschwerde bei einer Aufsichtsbehörde einzureichen. In Dänemark ist die zuständige Behörde die dänische Datenschutzbehörde (Datatilsynet). Kontaktangaben und Beschwerdeverfahren sind unter www.datatilsynet.dk verfügbar. Sie können sich auch an die Aufsichtsbehörde in Ihrem Wohnsitz- oder Arbeitsland wenden.

5. Information über Ihr Widerspruchsrecht (Art. 21 DSGVO)

Sie haben das Recht, der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten aus bestimmten Gründen zu widersprechen. Beispielsweise können Sie der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten widersprechen, die auf unseren berechtigten Interessen beruht (DSGVO Art. 6 Abs. 1 Buchst. f)) oder für Zwecke der Direktwerbung verwendet wird, einschließlich Profiling.

6. Empfänger eines Widerspruchs

Wie in den Abschnitten 4 und 5 oben beschrieben, haben Sie eine Reihe von Rechten, wenn wir Ihre personenbezogenen Daten verarbeiten. Wenn Sie solche Rechte ausüben möchten, reichen Sie bitte Ihren Antrag über unser Online-Webformular ein, das [hier](#) verfügbar ist.

Sie können uns unter dataprivacy@arlafoods.com kontaktieren.

Wenn sich Ihr Anliegen auf Arla Foods Deutschland bezieht, können Sie sich außerdem an unseren deutschen Datenschutzbeauftragten unter dpo-deutschland@arlafoods.com wenden.

7. Änderungen der Datenschutzerklärung

Wir behalten uns das Recht vor, diese Datenschutzinformation zu ändern.