



## Arla Foods' menneskerettighedspolitik

### Arla gør en forskel

Arla forpligter sig til at bidrage til en socialt, miljømæssigt og økonomisk bæredygtig udvikling. Vi ønsker at vokse, og det er vigtigt for os, hvordan vi gør det. *Vores Ansvar*, Arla Foods' Code of Conduct, er det fundament, der indeholder de styrende principper for vores adfærd.

Som en global mejerivirksomhed leverer vi sunde, nærende, økonomisk overkommelige og bæredygtigt fremstillede mejeriprodukter til en række forskellige markeder til gavn for mennesker og for vores forretning. Med andre ord søger vi strategisk at forbedre opfyldelsen af:

- Retten til nærende og ligeligt fordelte fødevarer
- Retten til sundhed
- Retten til retfærdige og gunstige arbejdsvilkår

Vi har en særlig pligt til og mulighed for at have positiv indflydelse på de mennesker og samfund, hvor vi driver forretning. Vi forpligter os til at forbedre vores bidrag til udbud, tilgængelighed og kvalitet af nærende fødevarer og til sundheden.

### Vores forpligtelse

Arla Foods' menneskerettighedspolitik gælder for alle Arlas aktiviteter og alle selskaber i Arla-koncernen, som ejes eller kontrolleres af Arla. Den er baseret på internationalt anerkendte menneskerettighedsprincipper – som minimum principperne i den internationale erklæring om menneskerettigheder<sup>1</sup>.

Vi vil integrere vores forpligtelse til at respektere menneskerettighederne i alle forretningsområder og processer. Vi vil implementere menneskerettighederne i due diligence processer og forretningsopfølgning, som støtte for vores ansvarlige forretningsstrategi. Uanset, hvor vi driver forretning, vil vi etablere processer, der sætter os i stand til at identificere, forebygge og afbøde potentielle negative konsekvenser for menneskerettighederne, som vi forårsager eller bidrager til gennem vores forretningsaktiviteter. Hvis vi konstaterer, at vi har forårsaget eller bidraget til sådanne negative konsekvenser, vil vi forsøge at give oprejsning for disse. Vi informerer forretningsforbindelser, hvis vi identificerer, at vi kan forårsage, bidrage eller være direkte forbundet med alvorlige konsekvenser for menneskerettighederne.

I vores årlige ansvarligheds-rapport formidler vi vores fremskridt i implementeringen af FNs retningslinjer, og vi redegør for hvordan vi håndterer de alvorlige negative konsekvenser for menneskerettighederne, som vi måtte forårsage, bidrage til eller blive sat i forbindelse med.

Som global arbejdsgiver vil vores forpligtelse til at respektere menneskerettighederne yderligere styrke vores indsats for at skabe en sikker og sund arbejdsplads, uden chikane og diskriminering, som fremmer mangfoldighed og ligestilling. Vi tolererer ingen form for børnearbejde eller tvangsarbejde. Vi respekterer vores medarbejderes ret til frit at danne og tilslutte sig organisationer efter eget valg.

Vi vil hjælpe vore medarbejdere med at forstå, hvad menneskerettigheder er, og hvordan vi potentielt kan have negativ indflydelse på menneskerettighederne.

---

<sup>1</sup> Defineret i FNs Generalforsamling og implementeret gennem FNs retningslinjer for menneskerettigheder og erhvervsliv samt OECD's retningslinjer for multinationale virksomheder. I Januar 2008 tiltrådte Arla Foods FN's Global Compact. Arla Foods' Menneskerettighedspolitik – 1 juni 2015, opdateret september 2018. Denne tekst er oversat fra engelsk. Ved evt. tvivl vedr. fortolkning er den engelske altid gældende

Før vi gennemfører større ændringer i vores eksisterende forretninger, og før vi går ind på nye markeder, identificerer vi i samarbejde med lokale interessenter vores potentielle indflydelse på menneskerettighederne og indgår i en dialog om, hvordan denne kan forebygges af afbødes.

### **Vores forventninger**

Vi anerkender, at vi har ansvar for de negative konsekvenser for menneskerettighederne, som vi forbindes med gennem vores virksomhed, produkter og tjenesteydelser. For bedst muligt at leve op til dette ansvar forventer vi af vores samarbejdspartnere (herunder joint ventures, leverandører og underleverandører), at de også respekterer menneskerettighederne.

Hvis vi bliver opmærksomme på, at vores samarbejdspartnere ikke har tilstrækkelig kontrol over deres negative konsekvenser for menneskerettighederne, vil vi udnytte vores indflydelse til at få dem til at afhjælpe de konkrete konsekvenser. Vi forventer af vores samarbejdspartnere, at de informerer os, så snart de bliver opmærksomme på, at de eventuelt forårsager, bidrager til eller forbindes direkte med eventuelle alvorlige konsekvenser for menneskerettighederne

Desuden forventer vi, at alle vores medarbejdere undgår at forårsage eller bidrage til negative konsekvenser for menneskerettighederne når de handler på Arlas vegne. Hvis nogen af vores medarbejdere identificerer potentielle eller faktiske negative konsekvenser for menneskerettighederne, forventer vi, at de pågældende medarbejdere informerer Arla herom.

### **Respekt for menneskerettighederne og loven**

Vi skelner mellem ansvaret for at respektere menneskerettighederne og vores grundlæggende forventning om, at vores datterselskaber, medarbejdere og samarbejdspartnere overholder gældende love og bestemmelser.

Hvis nationale love og bestemmelser pålægger Arla Foods eller vores samarbejdspartnere at forårsage eller bidrage til negative konsekvenser for menneskerettighederne, vil vi søge at udvikle innovative måder at leve op til ansvaret for at respektere menneskerettighederne uden at overtræde sådanne love eller bestemmelser.

### **Klage-proces**

Arla påskønner og respekterer en ærlig og åben kommunikation, og alle interessenter har mulighed for at stille spørgsmål eller rapportere klager gennem: [arla@arlafoods.com](mailto:arla@arlafoods.com).

Som medarbejder kan du stille spørgsmål eller klage over potentielle og faktiske negative konsekvenser for menneskerettighederne til din nærmeste leder eller HR Business Partner, eller du kan rapportere gennem vores Whistleblower-tjeneste på: <http://whistleblower.arla.com>. En medarbejder, der fremsætter en klage i henhold til Arla Foods' menneskerettighedspolitik, vil ikke blive udsat for nogen form for repressalier.

Vi vil etablere klageprocesser, og vi påtager os at undersøge alle indberettede klager, og såfremt vi opdager alvorlige negative konsekvenser for menneskerettighederne, vil vi uden ophold reagere med de fornødne tiltag.

### **Evaluering**

Denne politiks effektivitet vil blive evalueret hvert år af koncernledelsen for at sikre, at virksomheden løbende overholder FN's retningslinjer.

Peder Tuborgh, CEO,  
Aarhus, 1. juni 2015