



## Privacyverklaring voor sollicitanten

Deze privacyverklaring is van toepassing op kandidaten die solliciteren naar een baan bij Arla Foods B.V. in Europese landen.

Arla Foods B.V. ("Arla") beschermt de privacy van uw persoonsgegevens. In deze verklaring wordt beschreven hoe Arla, als gegevensbeheerder, persoonsgegevens over u verzamelt en verwerkt in verband met de sollicitatieprocedure.

Arla Foods is een verzamelnaam voor bedrijven die behoren tot de Arla Foods Group. Klik [hier](#) om een overzicht te vinden van bedrijven die behoren tot de Arla Foods Group. De gegevensbeheerder(s) met betrekking tot uw sollicitatie is het bedrijf waar u op een functie solliciteert.

Lees deze verklaring zorgvuldig door om te begrijpen hoe we uw persoonsgegevens verwerken, gebruiken en bekendmaken.

Deze verklaring gaat in op de volgende onderwerpen:

1. Categorie persoonsgegevens en doeleinden
2. Publicatie en overdracht van persoonlijke data
3. Bewaartermijn
4. Uw rechten
5. Contact
6. Wijzigingen in de privacy verklaring

### 1. **Categorieën persoonsgegevens en doeleinden**

1.1 We verzamelen en verwerken de onderstaande soorten persoonsgegevens over u:

- Persoonlijke- en contactgegevens;
- Informatie over opleiding en arbeidsverleden
- Werkvoorkeuren;
- Motivatiebrief, cv en andere bijlage die u meestuurt;
- Portretfoto, als u ervoor gekozen heeft om die mee te sturen;
- Referenties;
- Strafblad (alleen indien relevant voor de functie waarop u solliciteert);
- In het geval dat u bent uitgenodigd voor een sollicitatiegesprek, kunnen wij u vragen om een persoonlijke en/of een cognitieve capaciteiten test te maken. Daarnaast kunnen wij u ook vragen om referenties aan te leveren indien deze relevant zijn voor de functie.

**We willen u vriendelijk verzoeken om geen documenten met ons te delen waarop uw sofinummer staat vermeld, die betrekking hebben op uw gezondheid of waar andere vergelijkbare gevoelige gegevens op staan die niet relevant zijn voor het wervingsproces.**

De persoonlijke gegevens die u aan ons verstrekt ten behoeve van het opstellen van een profiel, of door te solliciteren op een functie binnen Arla Foods worden door ons alleen verwerkt voor wervingsdoeleinden. Op wettelijke gronden dienen de gegevens die u aan ons verstrekt noodzakelijk te zijn voor ons om de beste kandidaat te vinden voor de vacature (GDPR artikel 6(1)(f)) en voor het opstellen van een arbeidsovereenkomst (GDPR artikel 6(1)(b)).

Als u zich aanmeldt voor job-alerts zullen uw contactgegevens gebruikt worden om contact met u op te nemen indien er een vacature vrijkomt met een vergelijkbaar profiel waarop u in eerste instantie heeft gesolliciteerd, evenals carrièremogelijkheden. De verwerking is gebaseerd op uw toestemming (GDPR artikel 6 (1)(a)). Indien u de job-alerts niet meer wenst te ontvangen kunt u ten alle tijden uw toestemming intrekken.

In het geval dat u wordt aangenomen kunnen de resultaten van uw persoonlijkheidstest gebruikt worden voor analyse om ons wervingsproces te verbeteren en om meer inzicht te vergaren welke profielen succesvol zijn in ons bedrijf.

We verzamelen de gegevens rechtstreeks van u via onze online kandidaten-database of via publieke openbare platforms (denk aan Google en social media kanalen) en referenties van voorgaande werkgevers (met uw toestemming).

Wanneer we rechtstreeks via u persoonsgegevens verzamelen, verstrekt u de persoonsgegevens vrijwillig met als doel om beoordeeld te worden in een sollicitatieprocedure en/of om een arbeidsovereenkomst met ons te kunnen sluiten. U bent niet verplicht om ons de informatie te verstrekken. De gevolgen van het niet verstrekken van de persoonsgegevens zijn dat we je niet kunnen beoordelen in de werving- en selectieprocedure en eveneens niet kunnen aannemen.

## **2. Publicatie en overdracht van persoonlijke data**

### **2.1 Publicatie van persoonlijke data**

Afhankelijk van de functie en het geografische gebied waarvoor u solliciteert worden uw persoonsgegevens gedeeld met (relevante) Arla bedrijven in andere landen, zodat ook zij uw persoonlijke profiel kunnen beoordelen. Het delen van uw persoonsgegevens met andere Arla bedrijven is afhankelijk van uw geografische interesse (consent – AVG art. 6(1)(a) en art. 49(1)(a)).

Uw sollicitatiegegevens worden niet gedeeld tenzij u expliciet aangeeft dat u geïnteresseerd bent in een specifiek geografisch gebied.

2.2 Beschikbaar stellen van persoonsgegevens aan gegevensverwerkers.  
Wij stellen persoonsgegevens beschikbaar aan onze zakelijke partners, waaronder IT-dienstverleners die namens ons persoonsgegevens opslaan en verwerken. Deze zakelijk partners en dienstverleners moeten de instructies van Arla met betrekking tot het opslaan en verwerken van persoonsgegevens opvolgen.

De persoonlijkheidstest leverancier die wij binnen Arla gebruiken is gevestigd buiten de EEA. Overdracht van persoonsgegevens buiten de EEA zijn gebaseerd op het Privacy Shield (indien toepasbaar voor de individuele testprovider) of de Europese Commissie' standaard contractuele clausules.

### **3. Bewaarperiode**

Als u solliciteert naar een functie bij Arla Foods via onze database, zal er gevraagd worden of u een profiel wilt aanmaken. In uw persoonlijke profiel kunt u uw persoonlijke gegevens, cv en motivatie opgeven. Vanuit uw profiel kunt reageren op openstaande vacature en jouw cv en motivatiebrief uploaden. De sollicitatie staat los van jouw persoonlijke profiel.

#### Persoonlijk profiel:

Wanneer u meer dan 24 maanden inactief bent geweest op uw profiel, wordt uw profiel automatisch verwijderd. Elke keer wanneer u op uw profiel actief bent geweest, wordt de periode van 24 maanden opnieuw ingesteld.

De datum waarop u voor het laatst actief bent geweest op uw profiel wordt als uitgangspunt gebruikt voor het heractiveren van de 24 maanden. U kunt op elk moment uw profiel en de inhoud verwijderen of bewerken.

#### Sollicitatie bij openstaande vacatures:

Wanneer u solliciteert op een functie bij Arla Foods (via e-mail of onze online kandidatendatabase) zal de informatie met betrekking tot de sollicitatie opgeslagen worden voor de duur van het wervingsproces tot maximaal 6 maanden.

Als u via onze online kandidatendatabase solliciteert krijgt u de mogelijkheid om te bevestigen dat u uw profiel actief wilt houden voor mogelijke andere interessante functies. Als u niet bevestigt blijft uw profiel 24 maanden actief, zoals hierboven omschreven.

#### Sollicitaties ontvangen per e-mail:

Als u per e-mail heeft gesolliciteerd op een openstaande vacature zullen uw gegevens bewaard worden tot maximaal 6 maanden nadat de vacature gesloten is.

Als u per e-mail een open sollicitatie heeft gestuurd, bewaren wij uw gegevens tot maximaal 6 maanden na ontvangst.

Mochten wij uw gegevens langer dan 6 maanden willen bewaren dienen wij daarvoor bij u om toestemming te vragen.

#### Test resultaten:

In het geval dat u wordt aangenomen worden uw testresultaten opgeslagen voor het lopende jaar en de 10 opvolgende jaren.

Als u niet wordt aangenomen worden uw testresultaten verwijderd of worden deze 6 maanden na het sluiten van de vacature geanonimiseerd.

#### **4. Uw rechten**

Behoudens wettelijke uitzonderingen heeft u recht op inzage in de persoonsgegevens over u die wij in ons bezit hebben en verwerken.

Daarnaast heeft u het recht ons te verzoeken tot rectificatie van persoonsgegevens over u die mogelijk onjuist zijn én tot beperking van de verwerking van uw persoonsgegevens.

U mag vragen persoonsgegevens te ontvangen die u ons in een gestructureerde, gangbare en machine leesbare vorm heeft verstrekt als onze verwerking van die persoonsgegevens berust op uw toestemming of op een overeenkomst die u met ons heeft gesloten (dataportabiliteit).

Op uw verzoek zullen we persoonsgegevens over u wissen, tenzij we een rechtsgrond hebben om de verwerking voort te zetten.

Daarnaast heeft u het recht een klacht in te dienen bij de bevoegde instantie, zoals lokale privacy toezichthouder.

#### **5. Bezwaar**

U heeft het recht om bezwaar te maken tegen de verwerking van uw persoonsgegevens op bepaalde gronden, bijvoorbeeld wanneer grondrechtelijke en fundamentele vrijheden van betrokkene zwaarder wegen dan onze legitieme belangen (GDPR artikel 6(1)(f)) of indien uw gegevens gebruikt worden voor marketingdoeleinden (inclusief profileren).

#### **6. Contact**

Zoals beschreven is in paragraaf 4 en 5 heeft u rechten met betrekking tot het verwerken van uw persoonlijke gegevens. Als u dergelijke rechten wilt

uitoefenen kunt u een verzoek indienen via een online formulier dat u [hier](#) kunt vinden.

Indien u een verzoek heeft met betrekking tot Arla Foods Duitsland kunt u direct contact opnemen met onze Duitse functionaris voor gegevensbescherming via [dpodeutschland@arlafoods.com](mailto:dpodeutschland@arlafoods.com).

#### **7. Wijzigingen in deze privacyverklaring**

Wij behouden ons het recht voor deze privacyverklaring te wijzigen.

Versie 3, 15 juni 2020